

實踐大學專任教師安置辦法

106 年 4 月 25 日 105 學年度第 2 學期第 1 次校務會議通過

110 年 11 月 2 日 110 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過

112 年 12 月 26 日 112 學年度第 1 學期第 2 次校務會議修正通過

第一條 依教師法第二十七條、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第二十二條等規定，特訂定「實踐大學專任教師安置辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 本辦法適用對象為本校系所、學位學程(以下簡稱系所)因減班或課程調整而需安置之專任教師。

第三條 本校為安置適用前條之教師，成立「教師安置委員會」，負責協調及審議本辦法所定各項安置相關措施。

教師安置委員會為非常設之任務性委員會。

教師安置委員會由校長、副校長、校區主任、教務長、副教務長、各學術單位一級主管、人力資源長及本校教師評審委員會教師代表 3 人組成，並由校長擔任主任委員及會議主席。

第四條 安置類別：

- 一、 依教師專長轉任其他系所任教。
- 二、 轉任專任或約聘（僱）行政人員。
- 三、 自願退休或資遣。

前項第一款與第二款之安置得同時申請。

第五條 轉任其他系所任教程序如下：

- 一、 申請轉任相關系所之教師應提出「專任教師轉任相關學系申請書」。
- 二、 申請案須符合擬轉入系所之師資需求，並經教師安置委員會審核通過後，送轉入學系之系、院教評會及校教評會審議；教師安置委員會或教評會審核不通過申請案時，依前條第二、三款程序安置。

第六條 轉任行政人員程序如下：

- 一、 申請轉任職員之教師應提出「專任教師轉任職員申請書」。

- 二、申請案須符合擬轉入單位之用人需求，並經教師安置委員會參酌擬轉入單位主管意見後審議決定之。
- 三、教師轉任職員者，其薪俸依本校教職員敘薪辦法，重新核定之。
- 四、教師轉任職員者，退休金之年資核算依「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例」規定辦理，原任教師年資與轉任職員後之服務年資合併計算為職員退休年資，惟曾任公立學校教師年資，依規定不予採計。
- 五、教師轉任職員後，各學系所若因教學需要聘請兼任教師時，本校得依其專長及意願安排兼任課程，以維繫教師升等之權益。

第七條 本校除辦理校內安置外，亦協助教師至全國大專教師人才網進行登錄，並提供教師3個月以上參加校外轉職輔導，並視需要給予教師帶職帶薪且減(不)授課之協助，以利教師參加校外轉職輔導。

第八條 本校專任教師得依「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例」之規定申請自願資遣；符合退休資格者則申請自願退休。

第九條 教師自願退休或資遣後，本校得依其專長及意願安排兼任課程，但專長不符或該專長已無多餘鐘點之課程不在此限。

第十條 符合本辦法第二條之教師，依本辦法安置輔導轉任未成功者，經教師安置委員會確定已無其他安置方式或輔導措施後，應依「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例」及相關規定辦理資遣。

第十一條 本辦法經校務會議通過，報請校長核定後公布實施，修正時亦同。